



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : TRIWULAN / I / II / III / IV - AKHIR

DINAS KESEHATAN KABUPATEN
HALMAHERA UTARA

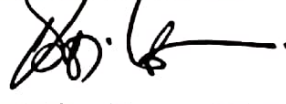
PERIODE PENILAIAN :
3 FEBRUARI 2022 S.D. 31 DESEMBER 2022

1	YANG DINILAI	
	Nama	: Christian Apriliyanto Mailoa, S.Kep
	NIP	: 19810410 200312 1 005
	Pangkat/Gol.Ruang	: PENATA Tk. I, III/d
	Jabatan	: Perawat Penyelia
	Unit Kerja	: Puskesmas Mawea Kecamatan Tobelo Timur
2	PEJABAT PENILAI	
	Nama	: Dorrany Wilson Tamera, S.Kep
	NIP	: 19800124 200312 1 006
	Pangkat/Gol.Ruang	: PENATA Tk. I, III/d
	Jabatan	: Kepala Puskesmas
	Unit Kerja	: Puskesmas Mawea Kecamatan Tobelo Timur
3	ATASAN PEJABAT PENILAI	
	Nama	: Selpianus H. Kaya, S.Kep
	NIP	: 19680901 198801 1 001
	Pangkat/Gol.Ruang	: PEMBINA, IV/a
	Jabatan	: Kepala Dinas Kesehatan
	Unit Kerja	: Dinas Kesehatan Kab. Halmahera Utara
4	EVALUASI KINERJA	
	Capaian Kinerja Organisasi	: BAIK
	Predikat Kinerja Pegawai	: BAIK
5	CATATAN/REKOMENDASI	
	BAIK	

Tobelo Timur, 4 Januari 2023
7. Pegawai Yang dinilai,


Christian Apriliyanto Mailoa, S.Kep
NIP. 19810410 200312 1 005

Tobelo Timur, 3 Januari 2023
6. Pejabat Penilai Kinerja,


Dorrany Wilson Tamera, S.Kep
NIP. 19800124 200312 1 006



Tobelo, 5 Januari 2023
8. Atasan Pejabat Penilai


Selpianus H. Kaya, S.Kep
NIP. 19680901 198801 1 001

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNSIONAL**

PERIODE : TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR

DINAS KESEHATAN KABUPATEN HALMAHERA UTARA

Periode Penilaian :
3 FEBRUARI 2022 S.D. 31 DESEMBER 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	Nama	Christian Apriliyanto Mailoa, S.Kep	1	Nama	Dorrany Wilson Tamera, S.Kep
2	NIP	19810410 200312 1 005	2	NIP	19800124 200312 1 006
3	Pangkat/Gol Ruang	PENATA Tk. I, III/d	3	Pangkat/Gol Ruang	PENATA Tk. I, III/d
4	Jabatan	Perawat Penyelia	4	Jabatan	Kepala Puskesmas
5	Unit Kerja	Puskesmas Mawea Kecamatan Tobelo Timur	5	Unit Kerja	Puskesmas Mawea Kecamatan Tobelo Timur

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
1	2	3	4	5	6

A. UTAMA					
1	Terlaksananya layanan asuhan keperawatan	Terlaksananya asuhan keperawatan berupa pengkajian dasar pada individu	Kuantitas	Jumlah individu memahami asuhan keperawatan berupa pengkajian dasar pada individu	350 Laporan
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang asuhan keperawatan berupa pengkajian dasar pada individu	100%
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan
		Terlaksananya komunikasi terapeutik dalam pemberian asuhan keperawatan	Kuantitas	Jumlah individu memahami komunikasi terapeutik dalam pemberian asuhan keperawatan	700 Logbook
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang komunikasi terapeutik dalam pemberian asuhan keperawatan	100%
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan
		Terlaksananya edukasi tentang perilaku hidup bersih dan sehat dalam rangka melakukan upaya promotif	Kuantitas	Jumlah individu memahami upaya promotif pada individu dalam pelayanan keperawatan	700 Logbook
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang upaya promotif pada individu dalam pelayanan keperawatan	100%
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
1	2	3	4	5	6
		Terlaksananya upaya promotif pada individu dalam pelayanan keperawatan	Kuantitas	Jumlah individu memahami penggunaan alat-alat pengamanan/pelindung fisik pada pasien untuk mencegah risiko cedera pada individu dalam rangka upaya preventif	700 Logbook
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang penggunaan alat-alat pengamanan/pelindung fisik pada pasien untuk mencegah risiko cedera pada individu dalam rangka upaya preventif	100%
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan
		Terlaksananya tindakan pemenuhan kebutuhan rasa nyaman dan pengaturan suhu tubuh	Kuantitas	Jumlah individu memahami tindakan pemenuhan kebutuhan rasa nyaman dan pengaturan suhu tubuh	700 Logbook
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang tindakan pemenuhan kebutuhan rasa nyaman dan pengaturan suhu tubuh	100%
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan
		Terlaksananya suasana lingkungan yang tenang dan aman serta bebas risiko penularan infeksi	Kuantitas	Jumlah individu memahami suasana lingkungan yang tenang dan aman serta bebas risiko penularan infeksi	700 Logbook
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang suasana lingkungan yang tenang dan aman serta bebas risiko penularan infeksi	100%
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan
		Terlaksananya intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area medikal bedah	Kuantitas	Jumlah individu memahami intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area medikal bedah	700 Logbook
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area medikal bedah	100%
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan
		Terlaksananya tindakan keperawatan pada pasien dengan intervensi pembedahan pada tahap pre/intra/post operasi	Kuantitas	Jumlah individu memahami tindakan keperawatan pada pasien dengan intervensi pembedahan pada tahap pre/intra/post operasi	11 Logbook
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang tindakan keperawatan pada pasien dengan intervensi pembedahan pada tahap pre/intra/post operasi	100%
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
1	2	3	4	5	6

B. TAMBAHAN

1	Kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas pelayanan keperawatan terlaksana	Terlaksananya kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas pelayanan keperawatan	Kuantitas	Jumlah kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas pelayanan keperawatan	11 Laporan
			Kualitas	Kegiatan terlaksana dengan baik	100%
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi khusus pimpinan - Terbuka terhadap masukan dari orang lain - Selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya	
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi khusus pimpinan - Berani berterus terang dan mengakui kesalahan	
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi khusus pimpinan - Aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi - Aktif membagikan informasi/ pengetahuan kepada pegawai lainnya	
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latarbelakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi khusus pimpinan - Membangun komunikasi yang lebih terbuka - Siap menawarkan bantuan tanpa harus diminta terlebih dahulu	
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi, dan negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi khusus pimpinan - Taat terhadap atasan sesuai dengan struktur jabatan di Puskesmas	
6	Adaptif				
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif			Ekspektasi khusus pimpinan - Mengimplementasi perkembangan teknologi untuk mempermudah pelayanan dan proses kerja di Puskesmas	

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
1	2	3	4	5	6

B. TAMBAHAN

1	Kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas pelayanan keperawatan terlaksana	Terlaksananya kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas pelayanan keperawatan	Kuantitas	Jumlah kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas pelayanan keperawatan	11 Laporan
			Kualitas	Kegiatan terlaksana dengan baik	100%
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	- Ekspektasi khusus pimpinan - Terbuka terhadap masukan dari orang lain - Selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	- Ekspektasi khusus pimpinan - Berani berterus terang dan mengakui kesalahan	
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	- Ekspektasi khusus pimpinan - Aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi - Aktif membagikan informasi/ pengetahuan kepada pegawai lainnya	
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latarbelakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	- Ekspektasi khusus pimpinan - Membangun komunikasi yang lebih terbuka - Siap menawarkan bantuan tanpa harus diminta terlebih dahulu	
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi, dan negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	- Ekspektasi khusus pimpinan - Taat terhadap atasan sesuai dengan struktur jabatan di Puskesmas	
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	- Ekspektasi khusus pimpinan - Mengimplementasi perkembangan teknologi untuk mempermudah pelayanan dan proses kerja di Puskesmas	

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
1	2	3	4	5	6
7	Kolaboratif - Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama				
			Ekspektasi khusus pimpinan - Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada project unit kerja		

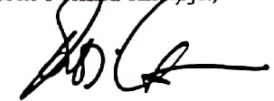
Pegawai yang Dinilai,


Christian Apriliyanto Mailoa, S.Kep

NIP. 19810410 200312 1 005

Tobelo Timur, 3 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja,


Dorrany Wilson Tamera, S.Kep

NIP. 19800124 200312 1 006

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PERIODE : TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR

DINAS KESEHATAN KABUPATEN HALMAHERA UTARA

Periode Penilaian :
 3 FEBRUARI 2022 S.D. 31 DESEMBER 2022

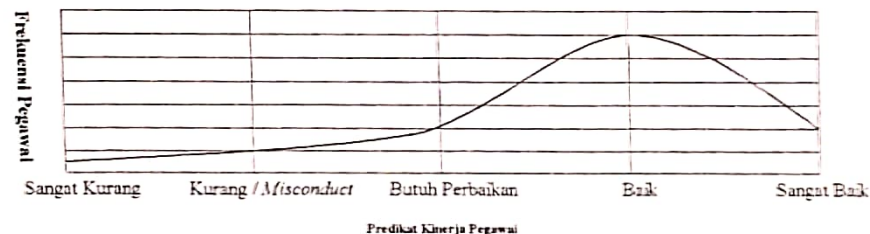
NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	Nama	Christian Apriliyanto Mailoa, S.Kep	1	Nama	Dorrany Wilson Tamera, S.Kep
2	NIP	19810410 200312 1 005	2	NIP	19800124 200312 1 006
3	Pangkat/Gol Ruang	PENATA Tk. I, III/d	3	Pangkat/Gol Ruang	PENATA Tk. I, III/d
4	Jabatan	Perawat Penyelia	4	Jabatan	Kepala Puskesmas
5	Unit Kerja	Puskesmas Mawea Kecamatan Tobelo Timur	5	Unit Kerja	Puskesmas Mawea Kecamatan Tobelo Timur

CAPAIAN KINERJA ORGANIASASI :

BAIK

POLA DISTRIBUSI :

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
 DENGAN CAPAIAN ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA

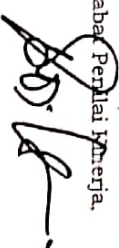
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	2	3	4	5	6	7	8
A. UTAMA							
1	Terlaksananya layanan asuhan keperawatan	Terlaksananya asuhan keperawatan berupa pengkajian dasar pada individu	Kuantitas	Jumlah individu memahami asuhan keperawatan berupa pengkajian dasar pada individu	350 Laporan	350 Laporan berdasarkan penilaian pimpinan	<i>Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan</i>
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang asuhan keperawatan berupa pengkajian dasar pada individu	100%	95% berdasarkan penilaian pimpinan	<i>Pimpinan : Bagus, sudah baik, dapat lebih ditingkatkan</i>
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan	11 Bulan berdasarkan penilaian pimpinan	<i>Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan</i>

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMINAN YANG DITERAPKAN	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
		Terlaksananya komunikasi terapanistik dalam pemberian asuhan keperawatan	Kuantitas	Jumlah individu memahami komunikasi terapanistik dalam pemberian asuhan keperawatan	700 Logbook	700 Logbook berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang komunikasi terapanistik dalam pemberian asuhan keperawatan	100%	95% berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah baik, dapat lebih ditingkatkan
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan	11 Bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
			Kemutakhiran	Jumlah individu memahami perilaku hidup bersih dan sehat dalam rangka melaksanakan upaya promotif	700 Logbook	700 Logbook berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
		Terlaksananya edukasi tentang perilaku hidup bersih dan sehat dalam rangka melaksanakan upaya promotif	Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang perilaku hidup bersih dan sehat dalam rangka melaksanakan upaya promotif	100%	95% berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah baik, dapat lebih ditingkatkan
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan	11 Bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
			Kemutakhiran	Jumlah individu memahami upaya promotif pada individu dalam pelayanan keperawatan	700 Logbook	700 Logbook berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
			Kuantitas	Tingkat pemahaman individu tentang upaya promotif	100%	95% berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah baik, dapat lebih ditingkatkan
		Terlaksananya upaya promotif pada individu dalam pelayanan keperawatan	Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang upaya promotif	100%	95% berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah baik, dapat lebih ditingkatkan
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan	11 Bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
		Terlaksananya tindakan pemberian ketuntuhan rasa nyaman dan pengaturan suhu tubuh	Kuantitas	Jumlah individu memahami tindakan pemberian ketuntuhan rasa nyaman dan pengaturan suhu tubuh	700 Logbook	700 Logbook berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang tindakan pemberian ketuntuhan rasa nyaman dan pengaturan suhu tubuh	100%	95% berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah baik, dapat lebih ditingkatkan
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan	11 Bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
			Kemutakhiran	Jumlah individu memahami tindakan pemberian ketuntuhan rasa nyaman dan pengaturan suhu tubuh	700 Logbook	700 Logbook berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
		Terlaksananya suasana lingkungan yang tenang dan aman serta bebas risiko penularan infeksi	Kuantitas	Jumlah individu memahami suasana lingkungan yang tenang dan aman serta bebas risiko penularan infeksi	700 Logbook	700 Logbook berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang suasana lingkungan yang tenang dan aman serta bebas risiko penularan infeksi	100%	95% berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah baik, dapat lebih ditingkatkan
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan	11 Bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
			Kemutakhiran	Jumlah individu memahami suasana lingkungan yang tenang dan aman serta bebas risiko penularan infeksi	700 Logbook	700 Logbook berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
		Terlaksananya suasana lingkungan yang tenang dan aman serta bebas risiko penularan infeksi	Kuantitas	Jumlah individu memahami suasana lingkungan yang tenang dan aman serta bebas risiko penularan infeksi	700 Logbook	700 Logbook berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan	11 Bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
		Terlaksananya perawatan luka	Kuantitas	Jumlah individu memahami perawatan luka	11 Logbook	11 Logbook berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang perawatan luka	100%	95% berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah baik, dapat lebih ditingkatkan
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan	11 Bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
		Terlaksananya pemantauan perkembangan pasien sesuai dengan kondisinya	Kuantitas	Jumlah individu memahami pemantauan perkembangan pasien sesuai dengan kondisinya	700 Logbook	700 Logbook berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang pemantauan perkembangan pasien sesuai dengan kondisinya	100%	95% berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah baik, dapat lebih ditingkatkan
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan	11 Bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
		Terlaksananya pendokumentasian tindakan keperawatan	Kuantitas	Jumlah individu memahami pendokumentasian tindakan keperawatan jumlah individu memahami pendokumentasian tindakan keperawatan	700 Logbook	700 Logbook berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
			Kualitas	Tingkat pemahaman individu tentang pendokumentasian tindakan keperawatan	100%	95% berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah baik, dapat lebih ditingkatkan
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan	11 Bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Bagus, sudah amat baik, pertahankan
B. TAMBAHAN							
1	Kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas keperawatan	Terlaksananya kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas pelayanan keperawatan	Kuantitas	Jumlah kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas keperawatan	11 Laporan	11 Laporan berdasarkan penilaian pimpinan	Pimpinan : Sudah amat baik, pertahankan
			Kualitas	Kegiatan terlaksana dengan baik	100%	100%	Pimpinan : Sudah amat baik, pertahankan
			Waktu	Waktu penyelesaian kinerja	11 Bulan	11 Bulan	Pimpinan : Sudah amat baik, pertahankan
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi khusus pimpinan - Terbuka terhadap masukan dari orang lain - Selalu belajar dari kesalahan untuk perbaikan kinerja selanjutnya		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
2	Akuntabel	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi khusus pimpinan - Berani berterus terang dan mengakui kesalahan		Pimpinan : Yang bersangkutan selalu merespon dengan cepat dan mengambil alternatif strategi		

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Kompeten						
4	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah			Ekspektasi khusus pimpinan	Pimpinan : Aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi dan tugas dari pimpinan hampir selalu dikerjakan dengan baik		
	- Membantu orang lain belajar			- Aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi			
5	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			- Aktif membagikan informasi/ pengetahuan kepada pegawai lainnya			
	Harmonis						
6	- Menghargai setiap orang apapun latarbelakangnya			Ekspektasi khusus pimpinan	Pimpinan : Mampu menciptakan lingkungan yang kondusif di Tim kerjanya terlihat dari tidak adanya anggota Tim/teman sekerja yang berkonflik		
	- Suka menolong orang lain			- Membangun komunikasi yang lebih terbuka			
7	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif			- Siap menawarkan bantuan tanpa harus diminta terlebih dahulu			
	Loyal						
8	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah			Ekspektasi khusus pimpinan	Pimpinan : Selalu siap kapanpun pimpinan membutuhkan terlihat dari ketika ada arahan yang mendadak maka yang bersangkutan siap membantu pimpinan meskipun diluar jam kerja		
	- Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi, dan negara			- Taat terhadap atasan sesuai dengan struktur jabatan di Puskesmas			
9	- Menjaga rahasia jabatan dan negara						
	Adaptif						
10	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan			Ekspektasi khusus pimpinan	Pimpinan : Antusias mempelajari hal baru terlihat dari upaya-upaya yang bersangkutan ketika mendapat penugasan baru		
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas			- Mengimplementasi perkembangan teknologi untuk mempermudah pelayanan dan proses kerja di Puskesmas			
11	- Bertindak proaktif						
12	Kolaboratif						
	- Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi			Ekspektasi khusus pimpinan	Pimpinan : Selalu melibatkan tim kerja lain di unitnya, dan sangat terbuka terhadap masukan dari teman sekerjanya		
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah			- Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada unit kerja				
13	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama						
	RATING PERILAKU KERJA*						
14	SESUAI EKSPEKTASI						
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*						
15	BAIK						

Tobelo Timur, 31 Desember 2022
 Pejabat Kepala Kemerja.



Dorrany Wilson Tamera, S.Kep
 NIP. 19800124 200312 1 006